



## Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Bergen foretaksområde

# ÅRSRAPPORT FOR 2023

### Sammendrag

**Nettverk i kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Bergen foretaksområde hadde ved utgangen av 2023 187 ressurspersoner: 138 sykepleiere (inkludert 12 kreftkoordinatorer) og 3 vernepleiere i Nettverk for ressursykepleiere, og 36 fysioterapeuter og 13 ergoterapeuter i Nettverk for fysio- og ergoterapeuter.**

Sykepleienettverket har hatt tre nettverksmøter i hver av de syv nettverksgruppene, og fysio- og ergoterapinettverket har arrangert en digital og en fysisk samling. Oppmøtet på nettverksmøtene i sykepleienettverket har hatt en økning på 36 %.

Det er gjennomført felles introduksjonskurs og felles årlig fagdag for ressurspersoner og ledere/fagansvarlige. Fagdagen ble arrangert som et fagseminar i palliasjon der også fastleger og sykehjemsleger ble invitert. Tema på fagdagen var hjemmetid og evt. hjemmedød.

Årsrapporten skal gi et samlet bilde av nettverkets aktiviteter, basert bl.a. på tilbakemeldinger fra ressurspersoner og ledere/fagansvarlige i nettverket. Til sammen har 196 personer besvart rapporteringen: 95 ressurspersoner i sykepleienettverket, 30 ressurspersoner i fysio- og ergoterapinettverket og totalt 71 ledere (54 ledere fra sykepleienettverket og 17 ledere fra fysio- og ergoterapinettverket). 88 % av lederne som har besvart rapporteringen i sykepleienettverket, og 69 % av lederne som har besvart rapporteringen i fysio- og ergoterapinettverket, svarer at nettverket bidrar i stor eller svært stor grad til bedre kvalitet på kreftomsorg og lindrende behandling.

Andelen av ressursykepleiere som har fast avsatt tid til funksjonen, har blitt redusert fra 40 % i fjor til 32 % i år. Fysio- og ergoterapeuter har ikke avsatt fast tid til ressurspersonfunksjonen.

På spørsmål om hva som fungerer godt, rapporterer ressursykepleierne blant annet godt samarbeid med leder, veiledning og undervisning til kolleger, fagutviklingsarbeid, tilhørighet til andre ressurspersoner, nettverksmøter og digital opplæringspakke. Flere rapporterer også at de er blitt tryggere i rollen, og at de har fått tid til å gjøre nettverksarbeid i tett dialog med leder. I fysio- og ergoterapinettverket nevnes bl.a. godt samarbeid med egne kolleger, andre ressurspersoner og faggrupper.

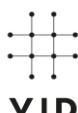
### Formålet med nettverket

Formålet med nettverket er å bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helse- og omsorgstjenesten, slik at kreftpasienter i alle faser av sykdommen og pasienter med behov for lindrende behandling i alle sykdomsgrupper, og deres pårørende, opplever trygghet og mottar gode og helhetlige helse- og omsorgstjenester.

Strategi for nettverket 2021-2024 ble vedtatt av styringsgruppen i januar 2021. I strategien er hovedpunktene fra Stortingsmelding 24 (2019-2020) «Lindrende behandling og omsorg» godt integrert. Strategien er gjeldende for de fire sykepleienettverkene og de tre fysio- og ergoterapinettverkene i Helseregion Vest.

Nettverket skal kjennetegnes av høy kompetanse, etisk bevissthet, en velfungerende organisasjon og et godt tverrfaglig samarbeid/samhandling.

I det følgende beskrives hovedaktiviteter og resultater i 2023, innenfor de fem fokusområdene i strategien. Resultatene er hentet fra rapporteringen.



## 1. Pasient- og pårørendearbeid

**Mål: Bidra til at helse- og omsorgstilbudet til pasienter og pårørende er av høy kvalitet**

### Sykepleienettverket

Bruk av kartleggingsverktøy og nasjonale retningslinjer for symptomlindrende behandling er valgt som kvalitetsindikatorer for det kliniske arbeidet. Under følger resultat for bruk av ESAS-r, ressurspersoner som har Livets siste dager innført på sin arbeidsplass, og antall som bruker nasjonale retningslinjer for symptomlindrende behandling:



De aller fleste kjenner til Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon og nasjonale retningslinjer og faglige råd. I sykepleienettverket ser vi derimot at andelen ressurspersoner som har ESAS-r innført på sitt arbeidssted, er lav. På spørsmål om hva som er årsaken til at ikke ESAS-r blir brukt, svarer noen at de ikke har fått nok opplæring i å bruke det, flere svarer at de ikke har gode nok rutiner på arbeidsplassen og at det er liten tid til å sitte det i system. I sykehjem svarer flere ressurspersoner at det er utfordrende å bruke det på personer med demens, og en svarer «I sjukeheim er det vanskelig å introdusere verktøy når de er sjuke, lett å bruke når dei allereie har kjennskap til det».

### Fysio- og ergoterapinettverket

De fleste kjenner til Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon og bruker Retningslinjer for fysioterapi til pasienter i palliativ fase. 57 % melder at ESAS er tatt i bruk på arbeidsplassen.

## 2. Kompetanse

**Mål: Bidra til å styrke kompetansen i kreftomsorg og lindrende behandling**

**Arbeide for at kunnskap, ferdigheter og holdninger blir formidlet videre til kolleger på arbeidsplassen**

Målet er å heve kompetansen både hos den enkelte ressursperson og, i samarbeid med leder, bidra med systematisk deling av kompetanse til kolleger.

### Sykepleienettverket

Nytt årshjul for ressurspersoner i sykepleienettverket ble sendt ut tidlig i 2022. Dette er et supplement til arbeidsplan og er ment å være et redskap til å strukturere året som ressurspsykepleier.

Nettverket har arrangert tre nettverksmøter i hver av de syv nettverksgruppene i løpet av året. Tema har vært KOLS og palliasjon og Å leve med kreft – seneffekter. Møtene har hatt fokus på både erfaringsutveksling og kompetanseheving.

### Fremmøte på nettverksmøter i sykepleienettverket

Nettverksgruppe	Første nettverksmøte	Andre nettverksmøte	Tredje nettverksmøte
Bergen I	14/17	12/17	11/19
Bergen II	16/19	17/22	18/22
Bergen III	14/17	9/17	12/17
Vest	10/15	13/15	15/15

Midthordland	15/15	10/15	14/15
Nordhordland	22/28	22/32	26/32
Voss	10/14	13/14	9/14

Sammenlignet med tall fra 2022, ligger fremmøtet høyere i 2023. Til sammen deltok 302 ressurspersoner på nettverksmøtene, mot totalt 222 i 2022. Dette er også høyere deltakelse enn før pandemien (i f.eks. 2019 var total deltagelse 269).

Ressurspersonene i fysio- og ergoterapinettverket har vært invitert til noen lokale nettverksmøter i sykepleienettverket. 0-2 ressurspersoner har deltatt på lokale møter.

Under frie kommentarer om hva som har vært mest utfordrende i funksjonen som ressurspsykepleier, svarer majoriteten også i år **tid**: tid til å forberede seg, til å holde internundervisning og til å holde seg oppdatert. Det er også flere som fremhever at det å ikke ha avsatt tid, er det som har vært mest utfordrende i året som gikk. Totalt 57 kommentarer kom inn under dette spørsmålet.

Under frie kommentarer om hva som har fungert godt i rollen som ressurspsykepleier, svarer svært mange god kommunikasjon med leder og godt samarbeid med arbeidsplassen. Gode nettverksmøter, tilhørighet i et større fagmiljø, tverrfaglig samarbeid, mentor for Digital opplæringspakke, fagutviklingsarbeid og støttefunksjon for kolleger er også faktorer som fremheves om hva som har fungert godt i 2023. En ressurspsykepleier svarer følgende: «Arbeidsplassen har tilrettelagt for at jeg skal få gå på nettverkssamlinger. Jeg har fått økt selvillit på min rolle og bidrar til faglige samtaler og økt kunnskap blant kolleger». Totalt 66 ressurspersoner svarte på dette spørsmålet.

### Fysio- og ergoterapinettverket

Driftsgruppen for fysio- og ergoterapinettverket arrangerte en fysisk heldagssamling om våren og en digital samling om høsten. Samlingen om våren hadde tema Senskader og bivirkninger av medisinsk kreftbehandling. Nye behandlingsformer, nye forløp? Forelesere inkluderte lege, brukerrepresentant, fysioterapeut og ergoterapeut. 26 ressurspersoner deltok på samlingen og samlingen fikk god evaluering. Digital samling på høsten hadde tema Oppfølging av personer med Multippel Sclerose (MS)- Når hverdagen ikke lenger fungerer. Det var driftsgruppen for Helse Stavanger som arrangerte samlingen. Forelesere inkluderte nevrolog, fysioterapeut og ergoterapeut. I tillegg til nettverket i Helse Bergen var ressurspersoner fra fysio- og ergoterapinettverkene i Helse Fonna og Helse Stavanger invitert. Det var totalt 67 påmeldte fra alle tre nettverkene og samlingen fikk god evaluering.

### Introduksjonskurs for nye ressurspersoner

7. september arrangerte driftsgruppene introduksjonskurs for nye ressurspersoner og ledere/fagansvarlige som ikke tidligere hadde vært på introduksjonskurs. 31 personer deltok: 8 ledere, 18 sykepleiere, 3 fysioterapeuter og 2 ergoterapeuter. Dagen ble evaluert som svært nyttig /nyttig.

### Årlig fagdag

Årlig fagdag ble arrangert som fagseminar i palliasjon 9. november. 166 personer deltok: 90 sykepleiere, 6 kreftkoordinatorer, 2 vernepleiere og 11 ledere fra sykepleienettverket, 16 fysioterapeuter, 6 ergoterapeuter og 1 leder fra fysio- og ergoterapinettverket og 33 leger, stort sett fastleger og sykehjemsleger. Tema for dagen var Mer hjemmetid og evt. hjemmedød for alvorlig syke og døende – uavhengig av diagnose. 120 deltakere (72 %) svarte på evaluering av dagen. Evalueringen viste at 78 % opplevde det faglige innholdet som svært nyttig/meget nyttig og 82 % svarte at de vurderte nytten av å ha en årlig fagdag som svært god. Foreleserne fikk også høye skår. Evalueringen viste også at 95 % av legene som besvarte evalueringen, skrev at de kunne tenke seg å delta på et lignende fagseminar igjen.

### Kurs/konferanser/hospitering

Andelen ressurspersoner som har deltatt på kurs/konferanser innen kreftomsorg og lindrende behandling i løpet av de siste to årene, var 69 % i sykepleienettverket og 14 % i fysio- og ergoterapinettverket. Omtrent 1 av 4 ressurspsykepleiere har hospitert mens de har hatt funksjonen.

## Internundervisning / videreformidling på eget arbeidssted

69 % i sykepleienettverket og 31 % i fysio- og ergoterapinettverket svarer at de har hatt internundervisning på egen arbeidsplass det siste året. 80 % av ressurspsykeleierne har videreformidlet informasjon fra nettverksmøter/årlig fagdag, og like mange har tatt initiativ til erfaringsutveksling og refleksjon på eget arbeidssted. Dette er en markant økning fra tidligere, og betyr at målet i strategien på dette området er nådd.

## Ledernes rapportering

88 % av lederne som har besvart rapporteringen i sykepleienettverket, og 69 % av lederne som har besvart rapporteringen i fysio- og ergoterapinettverket, svarer at nettverket bidrar i stor eller svært stor grad til å bedre kvaliteten på kreftomsorg og lindrende behandling. Under frie kommentarer om hva som har vært det mest positive med nettverket i 2023, fremheves betydningen av at ressurspersonene får tilegne seg ny kunnskap, har en felles plattform for erfaringsutveksling og et miljø for refleksjon. Flere ledere fremhever engasjerte ressurspersoner som videreformidler til kolleger og en leder skriver: «At ressurspersonen får auka kompetanse og utvider nettverket sitt. Me kan dra nytte av det andre kommunar har gjort, og deler t.d. sjekklister og anna materiale.

## 3. Organisering og drift av nettverket

### Mål: Være et velfungerende og fullt utbygd nettverk

### Være et synlig og godt kjent nettverk

**Styringsgruppen** har hatt møte i februar og i august. Lederne for driftsgruppene i de to nettverkene har deltatt på møtene.

## Driftsgruppene

Det er godt samarbeid mellom sykepleie- og fysio- og ergoterapinettverket. Sammen har vi planlagt og arrangert introduksjonskurs og årlig fagdag. Vi har skrevet to felles nyhetsbrev og gjennomført årlig rapportering.

### Sykepleienettverket

Driftsgruppen består av 9 medlemmer ved utgangen av 2023. Det har vært litt utskiftning i løpet av året, hvorav to nye i 2023. Gruppen har avholdt tre møter. Velkomstbrev er sendt til nye ressurspsykeleiere med kopi til nærmeste leder. Referat fra lokale nettverksmøter og nyhetsbrev er sendt til både ressurspsykeleier og nærmeste leder.

Det har vært arbeidet kontinuerlig for rekruttering av ressurspersoner og erstatning av ressurspersoner som har sluttet. Pallnet.no er brukt aktivt i dette arbeidet.

Leder for driftsgruppen har arrangert og deltatt på to møter for driftsgruppeledere i Helseregion Vest i 2022. Leder for driftsgruppen har også arrangert og deltatt på ett møte nasjonalt for de som leder nettverk i de fire helseregionene.

### Fysio- og ergoterapinettverket

Driftsgruppen har hatt fire møter dette året. Oppgavene i driftsgruppen har vært fordelt mellom medlemmene i driftsgruppen. I tillegg til det som er gjort i samarbeid med sykepleienettverket (se over), har det vært arbeidet med planlegging og gjennomføring av to egne nettverkssamlinger, det er sendt ut velkomstbrev med informasjon om nettverket til nye ressurspersoner og navnelisten på nettsiden er oppdatert. Leder har deltatt på ett av de to møtene for driftsgruppelederne i Helseregion Vest.

## Årlig rapportering

Den enkelte ressurspersonen skal en gang i året rapportere om sin funksjon. Det gjøres ved å svare på **Årlig rapportering**, som sendes ut hver høst til alle ressurspersoner og ledere for ressurspersoner. Resultatene gir et godt grunnlag for oppsummering av årets aktivitet i nettverket. 95 (68 %) ressurspersoner i sykepleienettverket og 30 (61 %) ressurspersoner i fysio- og ergoterapinettverket har svart på rapporteringen for 2023. Dette er en liten nedgang i svarprosenten for sykepleienettverket (8 %) mens andelen i fysio- og ergoterapinettverket har holdt seg stabil sammenlignet med tall fra 2022. Nettverket skal i denne strategiperioden arbeide for minimum 80 % oppslutning om årlig rapportering.

Til sammen har 71 ledere svart på årlig rapportering: 54 i sykepleienettverket og 17 i fysio- og ergoterapinettverket. I sykepleienettverket er dette tallet stabilt sammenlignet med tall fra 2022, mens det er en liten økning i fysio- og ergoterapinettverket.

#### Nettverket skal være kjent blant helsepersonell og for aktuelle pasienter og pårørende

27 ressurspersoner i sykepleienettverket (33 %) svarer at det er rutine å informere nyansatte på eget arbeidssted om nettverket. Under frie kommentarer skriver flere at de er usikre i forhold til dette. Det viser at vi fremdeles har en jobb å gjøre for å nå målet i strategien på 80 % som har innarbeidet rutine på sitt arbeidssted om å informere nyansatte.

Årsrapport og årsplan ble publisert på saman.no. Leder for driftsgruppen har vært på møte i tre av de fire områdeutvalgene og har skrevet kronikk i Paraplyen sammen med overlege i Kommunalt palliativt team (KPT) i Bergen kommune. Det ble gitt kort informasjon om nettverket på Verdensdagen for lindrende behandling i 2023.

#### Økonomi

Nettverket hadde ved årsskiftet kr. 74 204,-.

### 4. Ledelsesforankring

**Mål: Være forankret i ledelsen på alle nivå**

**Leder og ressursperson er gjensidig forpliktet på nettverksarbeidet**

#### Sykepleienettverket

81 % av lederne som har sendt inn årlig rapportering, er kjent med avtalen.

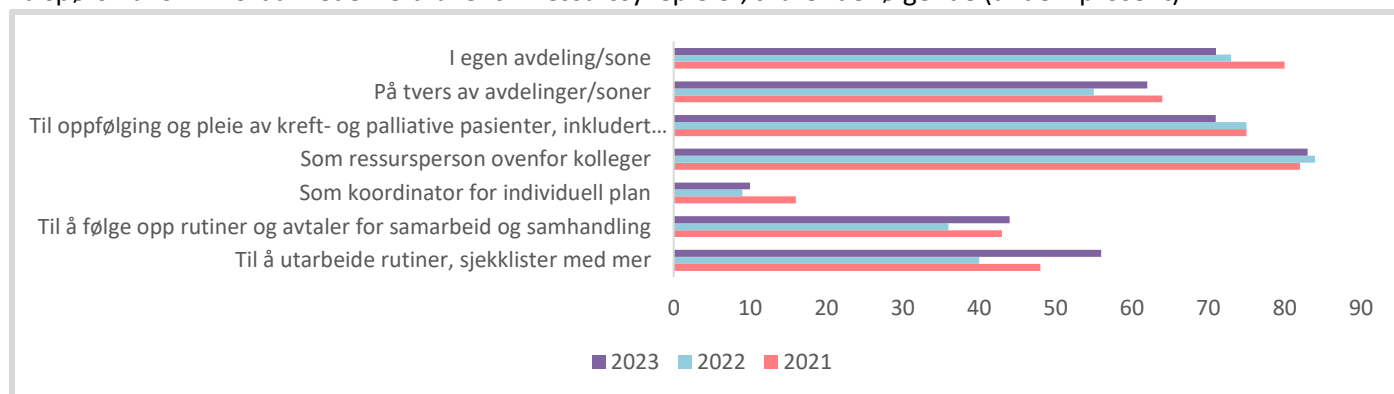
85 % er kjent med arbeidsplan og kompetanseplan.

63 % har hatt møte med ressurspsykeleier.

Arbeidsplan og veileder for samtale ble sendt i egen mail til alle ledere sammen med sommerens nyhetsbrev. Dette var et ønske som kom fra ressurspsykeleiere på nettverksmøter.

Andelen ressurspsykeleiere som har hatt møte med egen leder, er 35 %, det er samme prosentandel som i fjor. Flere skriver under frie kommentarer at de har fått ny leder eller venter på å få ny leder, som årsak til at det ikke har hatt møte.

På spørsmål om hvordan lederne bruker sin ressurspsykeleier, svarer de følgende (andel i prosent):



#### Fysio- og ergoterapinettverket

67 % av lederne som har rapportert, er kjent med avtalen.

78 % er kjent med arbeidsplan og kompetanseplan.

28 % har hatt møte med sin ressursperson.

Under frie kommentarer om hva som har vært bra med å ha ressursperson, fremheves betydningen av å ha en person som har fokus på dette området, og at en har en kontaktperson på arbeidsplassen som får informasjon, oppdatert kunnskap og hevet kompetanse.

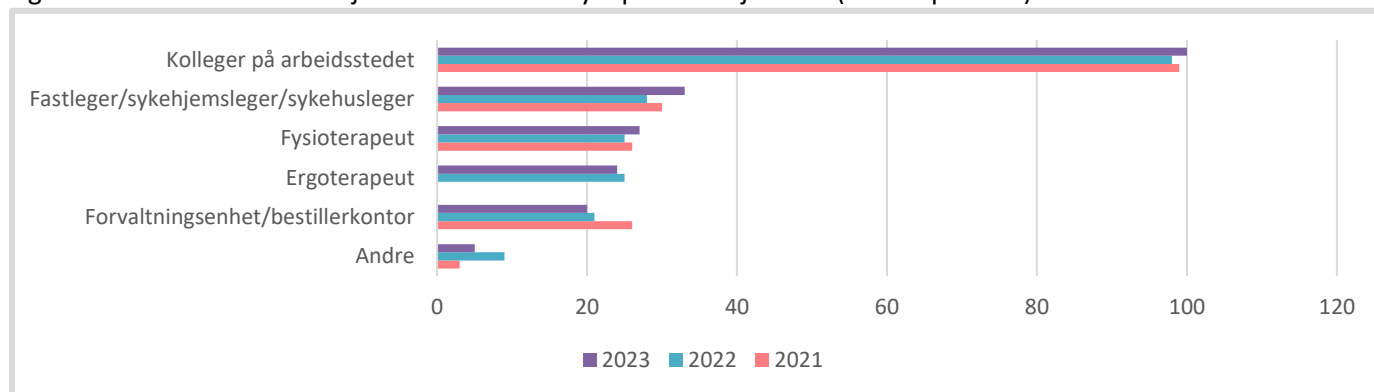
Fysio- og ergoterapeuter har ikke avsatt fast tid til ressurspersonfunksjonen.

## 5. Samhandling

**Mål: Bidra til å bedre samhandling rundt kreftpasienter og pasienter i palliativ fase, på tvers av nivåer og faggrupper.**

### Sykepleienettverket

Figuren her viser hvem funksjonen som ressurspsykeleier er kjent for (andel i prosent):



Nettverket har et godt samarbeid med kreftkoordinatorerne, som både er representert i driftsgruppen og deltar i de lokale nettverksgruppene. Flere steder har kreftkoordinator også faste møter med ressurspsykeleierne i sitt distrikt/kommune. 53 % av ressurspersonene i de kommunale helse- og omsorgstjenestene rapporterer at de har hatt samarbeidsmøter med fastlege/sykehjemslege om aktuelle pasienter. Dette tallet er økende sammenlignet med tall fra de tre siste årene, som har ligget på ca. 44 %.

51 % av ressurspsykeleiere i kommunen svarer at de opplever at informasjonen de får fra sykehuset om palliative pasienter, har tilfredsstillende kvalitet. 87 % opplever å ha tilgang på personell i sykehus når de trenger å drøfte noe rundt palliative pasienter.

På spørsmål om hvilken informasjon som er viktigst å få fra sykehuset om aktuelle pasienter, svarer ressurspsykeleiere i de kommunale helse- og omsorgstjenestene planer fremover, symptomlindring, behandlingsintensitet, hva som er kommunisert til pasient og pårørende, om forhåndssamtale er gjennomført, Palliativ kartlegging og behandlingsplan og en detaljert medisinliste.

47 % av ressurspersonene i sykehus opplever at informasjonen de får fra de kommunale helse- og omsorgstjenestene, har tilfredsstillende kvalitet. På spørsmål om hvilken informasjon som er viktigst å få fra kommunen om palliative pasienter ved innleggelse i sykehus, svarer ressurspsykeleiere i sykehus bl.a. pasientens ønsker, funksjonsnivå, hvordan det har fungert hjemme før innleggelse, hjelpebehov og behandlingsbegrensninger.

*Hvilken informasjon er viktig for å sikre god kontinuitet når palliative pasienter flyttes mellom sykehus og kommunale helse- og omsorgstilbud?* Dette spørsmålet stilte vi ressurspsykeleierne ved rapporteringen i 2022. Svarene ble presentert på Landskonferansen i kreftsykepleie høsten 2023.

Pakkeforløp hjem for pasienter med kreft har vært et gjennomgående tema på de fleste nettverksmøter i 2023. Det har vært en del av undervisningen, og vi har sammen reflektert over muligheter for å bidra inn i gjennomføringen av Pakkeforløp hjem på egen arbeidsplass. Det har også blitt formidlet til Områdeutvalgene hvilken rolle ressurspersonene i nettverket kan ha i implementeringen av pakkeforløpet.

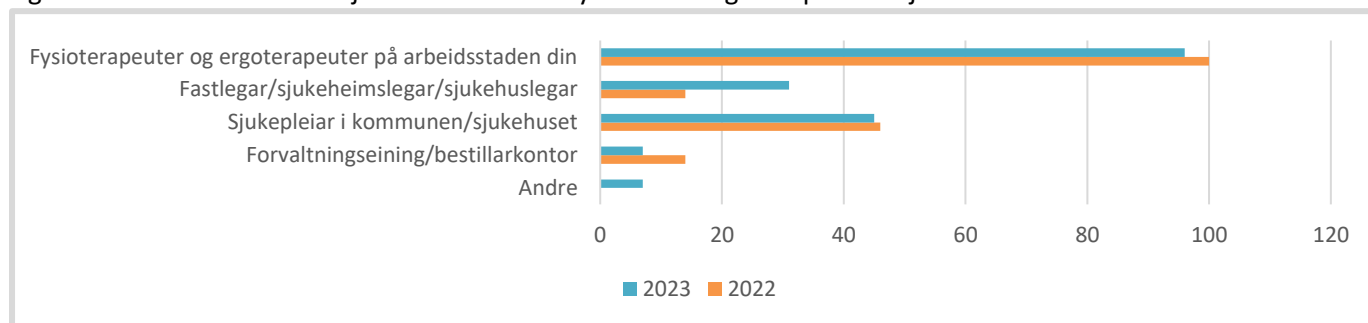
### Bruk av individuell plan (IP)

14 ressurspersoner (15%) svarer at de har medvirket til utarbeidelse av IP i løpet av året, tre av dem har utarbeidet 3-5 planer siste året. Flere melder om at de i stedet for IP bruker Palliativ kartlegging og behandlingsplan. Mangel på felles elektronisk verktøy, lite kunnskap om verktøyet, ikke aktuelt for sykehjemspasienter, ikke innarbeidet rutine og mangel på kultur i avdelingen er faktorer som rapporteres dersom IP ikke brukes eller brukes i liten grad. På spørsmål om en har gode erfaringer med bruk av IP, kom det inn 39 frie kommentarer. En ressurspsykeleier oppsummerer det slik: «IP samler relevant informasjon om og rundt pasienten på en oversiktlig måte. Særlig siden med ulike kontaktpersoner er praktisk i samarbeidet rundt pasienten». En annen ressurspsykeleier skriver: «Ja. På

enkelte kreftpasienter som bur heime, nytta i tverrfagleg samspel. God i forhold til å vite kven en skal forholde seg til, kven som følger opp pasienten».

### Fysio- og ergoterapinettverket

Figuren her viser hvem funksjonen som ressursfysio- eller ergoterapeut er kjent for:



I rapporteringen nevnes også i år samarbeid med andre faggrupper. Både under spørsmålet om hva som har fungert godt, og under spørsmålet om hva som har vært mest utfordrende i rollen som ressursperson, er det mangel på tid til rollen som ressursperson som dominerer. Kanskje økt tidspress kan være noe av grunnen til nedgang i andelen som svarer at de har samarbeidsmøter med andre faggrupper, 59% mot 75% i 2022. Samtidig skriver ressurspersonene at de har god samhandling og jevnlig samarbeid med andre faggrupper, som f.eks. denne kommentaren viser: «Hatt gode samtaler med mange av mine kolleger, som kommer pasientene til gode. Fått flere unge, nye kolleger i år som nyter godt av min erfaring». Leder av nettverket er blitt invitert inn i en arbeidsgruppe for å starte opp fysio- og ergoterapinettverk i Helse Førde. Oppstartsmøtet var 24/10. I første omgang vil fysio- og ergoterapeuter bli invitert med på arrangement i sykepleienettverket i Helse Førde. På denne måten håper man å fange opp og øke interessen for nettverk blant aktuelle fysio- og ergoterapeuter både i kommunen og på sykehuset.

### Konklusjon

Det har vært jevnt god drift og god stabilitet i nettverket. Vi har et engasjert og svært kunnskapsrikt nettverk. Vi er stolte over det vi sammen får til, og det er flott å se hva den enkelte ressursperson får til på eget arbeidssted.

En rimelig ny ressursperson skriver under frie kommentarer om hva som har vært mest positivt med nettverket dette året: «Jeg opplever at ledelsen støtter meg og har ikke problemer med å få fri når jeg skal på nettverksmøte eller kurs. Jeg synes det er veldig greit å treffe andre ressurspsykepleiere og dele erfaringer og kunnskaper på nettverksmøter. Det er også greit å vite hvem vi kan kontakte ved behov». En annen ressurspsykepleier skriver: «Sjukepleiarar på arbeidsplassen høyrer på det eg seier, noko som igjen fører til auka kompetanse blant alle sjukepleiarar. Ser at min rolle som kreftsjukepleiar automatisk gir trygghet til dei kreftramma».

En leder for en ressursperson rapporterer: «Ressurspersonen får økt kompetanse og utvider nettverket sitt. Vi kan dra nytte av det andre kommuner har gjort, og deler f.eks. sjekklister og annet materiale».

En annen leder skriver: «Deltakelse i nettverket gir kompetanse som kan brukes både opp mot pasienter og i veiledning av kolleger».

Nettverket har god oversikt over hvilken informasjon ressurspsykepleierne mener er viktig å få før en innleggelse i sykehus eller utskrivelse til kommunen. Dette er informasjon nettverket ønsker å bringe videre, både i nettverket og til annet helsepersonell som arbeider med palliative pasienter.

Nettverket har gjennomført årsplanen for 2023, med noen unntak. Vi ser at det trengs å jobbes kontinuerlig med ledelsesforankring og synliggjøring av nettverket, samt økt deltagelse i årlig rapportering. Vi trenger også å holde fast på målet om å øke andelen som informerer nyansatte på sitt arbeidssted om nettverket og rollen som ressursperson, og vi trenger å arbeide mer med implementering av ESAS-r. Vi ønsker også å oppdatere hospiteringsplanen og se på muligheter for forbedring av ordningen.