

Mandat

Fagnettverk innan kreftomsorg og lindrande behandling

Fagleg nettverk mellom kommunane, Helse Førde HF,
Kompetansesenter i lindrande behandling Helseregion Vest og
Kreftforeningen Vestland

Mandat for fagnettverk innan kreftomsorg og lindrande behandling

Bakgrunn

Fagnettverk innan kreftomsorg og lindrande behandling er etablert i alle føretaksområda i Helseregion Vest som eit samarbeid mellom helseføretak, kommunar, Kreftforeningen, ev. høgskular og andre organisasjonar, og Kompetansesenter i lindrande behandling Helseregion Vest (KLB).

Nettverk av ressursjukepleiarar i kreftomsorg og lindrande behandling i Helse Førde føretaksområde har eksistert sidan 2004, og har vore forankra i ein forpliktande samarbeidsavtale sidan 2. juni 2008. Partane i dette nettverkssamarbeidet er Helse Førde og kommunane i føretaksområdet, Kreftforeningen Vestland og KLB.

Fagnettverket har god oppslutnad, skapar engasjement og har bidratt til kompetanseheving og betre samhandling for kreftpasientar og pasientar som treng lindrande behandling. Kommunane og Helse Førde er kjende med fagnettverket, og nettverket er ein integrert del av samarbeidet rundt pasienttryggleik, kvalitetsforbetring og samhandling. På bakgrunn av dette har Sogn og Fjordane helsefelleskap vedtatt å erstatte nettverksavtalen med eit mandat som sikrar vidare drift.

Nettverket bygger på aktuelle lovar og forskrifter og følgjande grunnlagsdokument:

- Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon i kreftomsorgen (revidert 2019 og under pågåande revisjon)
- Strategi 2024-2027. Kreftforeningen.
- Nasjonal kreftstrategi 2024-2028 (ikkje behandla ferdig)
- Meld St. 24 (2019-2020) Lindrende behandling og omsorg – Vi skal alle dø en dag. Men alle andre dager skal vi leve.

Føremål

Føremålet med fagnettverket innan kreftomsorg og lindrande behandling er å sikre kvalitet og kontinuitet i pleie- og omsorgstilbodet til kreftpasientar og pasientar med behov for lindrande behandling. Omsorgstilbodet skal også inkludere pårørande. Målet er at pasienten og familien skal oppleve god kvalitet, tryggleik og samhandling i alle nivå av helsetenesta.

Driftsansvar

Nettverket vert drive av ei styringsgruppe og ei driftsgruppe. Driftsgruppa står for den daglege drifta av nettverket. Alle partane i nettverkssamarbeidet er representerte i styringsgruppa og driftsgruppa. Kreftavdelinga i Helse Førde representerer den faglege forankringa i føretaket.

Partane dekker eigne utgifter til deltaking i nettverket. Det skal leggast vekt på å arrangere samlingane på ein måte som inneber avgrensa kostnadar for partane.

Innhald og metode

Fagnettverket skal vera sentralt for å ivareta kontinuiteten i pleie- og omsorgstilbodet til kreftpasientane og for å spreie kompetanse om kreftomsorg og palliasjon i heile føretaksområdet.

Dei praktiske oppgåvene til ressurspersonane i nettverket er knytte til:

- Klinisk arbeid på arbeidsplassen
- Samhandling og systemarbeid
- Klinisk forbetringsarbeid og kompetanseoppbygging

Fagnettverket er inndelt i lokalgrupper som har to samlingar i året, vår og haust. I tillegg vert det arrangert ein årleg, felles fagdagar for nettverket, samt introduksjonskurs for nye ressurspersonar. Tema blir valde ut frå felles treårig kompetanseplan og strategi for alle fagnettverka i kreftomsorg og lindrande behandling i Helseregion Vest, med omsyn til nasjonale satsingsområde og lokale prioriteringar.

Målgruppe - deltakarar

Faste ressurspersonar i nettverket:

Nettverket består av ressurspersonar i kvar kommune/soner, frå heimesjukepleia og/eller sjukeheim, og på kvar sjukehusavdeling (post) som behandlar kreftpasientar og/eller andre pasientar med behov for lindrande behandling. Ressurspersonane har særleg kompetanse og interesse innan kreftomsorg og lindrande behandling og har eit definert ansvarsområde og funksjon innan desse felte på arbeidsplassen sin. Funksjonen som ressursperson er ei personleg oppnemning knytt til arbeidsfelt og kompetanseområde.

På tidspunktet for godkjenning av mandatet er det berre sjukepleiarar som er ressurspersonar i nettverket, men det kan vere aktuelt å utvide til andre faggrupper. Interkommunale løysingar kan vurderast for ressurspersonar innan andre fagområde enn sjukepleie.

Ressurspersonane sine oppgåver:

- Delta på lokalgruppesamlingar og fagdagar i nettverket
- Vere kontaktperson for driftsansvarlege for nettverket, og informere om nettverket og funksjonen som ressursperson i eigen organisasjon
- Gjennomføre årleg rapportering om funksjonen, til nettverket og til eigen leiar
- Melde frå til leiinga for nettverket når funksjonen vert avslutta eller ved permisjon.
- Vere ein pådrivar i arbeidet med systematisk kvalitetsforbetring på arbeidsplassen, i nært samarbeid med leiar. Ha årleg møte med sin leiar for å planlegge oppgåvene.
- Saman med leiar følgje opp bruken av viktige verktyø innan fagfeltet, til dømes ESAS-r symptomkartleggings skjema og individuell plan
- Dele kunnskap og erfaring i nettverket og på eigen arbeidsplass: Bidra til kompetanseheving i kreftomsorg og lindrande behandling, og arbeide for at denne kompetansen kjem alle aktuelle pasientgrupper til gode. Gi rettleiing og rådgiving til kollegaer.
- Bygge eigen kompetanse på feltet kreftomsorg og lindrande behandling
- Bidra til konstruktivt tverrfagleg samarbeid og samhandling

Arbeidsgjevar sitt ansvar:

- Bidra til at målsettinga for nettverket vert realisert
- Utnemne ressurspersonar på arbeidsplassen slik at funksjonen til ei kvar tid er varetatt
- Identifisere verksemda sitt behov for kompetanse innan kreftomsorg og lindrande behandling og samarbeide med ressurspersonen i prioritering av oppgåver. Ha årleg planleggingsmøte med ressurspersonen.
- Gi ressurspersonen tid og ressursar til å utøve sin funksjon
- Gi ressurspersonen permisjon med løn og dekke kostnader til reise og kursavgift til fagdagar, kurs og samlingar arrangert av nettverket
- Legge til rette for nettverksgruppesamlingar etter ei rotasjonsordning
- Bidra til tverrfagleg samarbeid og vere med på å legge til rette for samarbeid mellom ressursperson og fastlege/sjukeheimslege/pasientansvarleg lege
- Sjølv delta på aktuelle kurs og samlingar i nettverket
- Gjennomføre årleg rapportering for nettverket og delta i evaluering av nettverket
- Bidra med medlemmar til drifts- og styringsgruppa for nettverket

Organisering og ansvarsfordeling

Nettverket er organisert gjennom lokale nettverksgrupper. Nettverksgruppene rapporterer til driftsgruppa, som igjen skal halde seg til styringsgruppa.

Styringsgruppa er samansett av:

- Ein representant frå Helse Førde
- Ein representant frå Kreftforeningen Vestland
- Ein representant frå Kompetansesenter i lindrande behandling Helseregion Vest (KLB)
- To representantar frå kommunane: ein fastlege og ein leiar frå pleie- og omsorgstenesta
- Ein brukarrepresentant
- Leiar i driftsgruppa

Funksjon og ansvar for styringsgruppa:

- Styringsgruppa har overordna ansvar for drifta av nettverket
- Styringsgruppa skal følgje opp driftsgruppa sitt arbeid og bidra med evaluering av nettverket
- Styringsgruppa skal ha fokus på tverrfagleg samarbeid, inkludert samarbeid mellom ressurspersonar og lege på arbeidsstaden
- Styringsgruppa skal ha minst to møte per år

Driftsgruppa i sjukepleienettverket er samansett av:

- Ein representant frå Kreftavdelinga og/eller Palliativt senter, Helse Førde
- Ein representant frå KLB (regional medarbeidar i Sogn og Fjordane)
- Ein representant frå Kreftforeningen Vestland
- Ein representant frå Høgskulen på Vestlandet, campus Førde, Avdeling helsefag
- To representantar frå pleie- og omsorgstenesta: ein leiar og ein ressursjukepleiar
- Ein ressursjukepleiar frå Nordfjord sjukehus eller Lærdal sjukehus
- Ein leiar/ressursjukepleiar frå sengepost, Førde sentralsjukehus

Funksjon og ansvar for driftsgruppa:

- Driftsgruppa står for den daglege drifta av nettverket, og skal drive det praktiske arbeidet med organisering av aktivitetane i nettverket
- Driftsgruppa skal lage årsplan og årsrapport for arbeidet og organisere rapportering frå ressurspersonar og leiarar
- Leiar av driftsgruppa orienterer fagleg samarbeidsutval om arbeidet ein gang i året og elles ved behov
- Driftsgruppa skal ha minst tre møte per år

Utnemning av representantar til styringsgruppe og driftsgruppe skjer for to (2) år om gongen. Partane bør syte for både kontinuitet og nyrekutting ved utnemning av nye representantar. Fagleg samarbeidsutval oppnemnar medlemmar frå partnarane til styringsgruppa og driftsgruppa. Brukarutvalet i Helse Førde utnemner brukarrepresentant til styringsgruppa.

I tråd med Kreftforeningen sine retningslinjer kan Kreftforeningen sin representant ikkje veljast som leiar av driftsgruppa eller styringsgruppa.

Styringsgruppa vel leiar for to (2) år om gongen. Leiar i styringsgruppa førebur møta saman med leiar i driftsgruppa.

Lokalgruppene for sjukepleienettverket er inndelte som følger:

- Indre Sogn
- Nordfjord
- Sunnfjord/Sogn
- Sunnfjord/Kinn

I alle gruppene skal det vere ressursjukepleiarar frå både kommune- og spesialisthelsetenesta.

Tilsvarande organisering med nettverksgruppe(r) og driftsgruppe vil gjelde for nettverk i kreftomsorg og lindrande behandling for andre faggrupper, til dømes nettverk av fysio- og ergoterapeutar. Talet på nettverksgrupper må verte tilpassa størrelsen på nettverket.

Godkjenning av mandat

Mandatet er godkjent av Fagleg samarbeidsutval 16. mai 2024 og avløyser frå den dato samarbeidsavtalen om nettverket. Behov for eventuelle revisjonar av mandatet skjer i Fagleg samarbeidsutval.

Florø, 16. mai 2024
Fagleg samarbeidsutval
Helsefellesskapet i Sogn og Fjordane